

2025 年 11 月 18 日

—男性育休推進／テルモ株式会社の事例紹介—

日本最大級の HR イベント

『HRカンファレンス 2025-秋-』登壇のお知らせ

介護サポートシステム「SuisuiRemon」(<https://suisuiremon.saint-works.biz/>)、訪問看護アセスメント・業務支援システム「看護のアイちゃん」(<https://nurse-ai.jimdoweb.com/>)、「ワーク・ライフバランス・コンサルティング」(<https://www.saint-works.com/business/wlb/>) など、ヘルスケア分野に特化したシステム開発・販売事業を展開するセントワークス株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役：播本 賀彦）は、『日本の人事部：HR カンファレンス 2025 -秋-』において、「男性育休推進」に関する講演に登壇いたします。

■講演情報

講演日：11月19日（木）13:50～14:40

開催方法：オンライン開催

タイトル：男性育休の推進はまず「風土づくり」から
～テルモの事例から学ぶ組織を巻き込む3つのアプローチ～

登壇者：テルモ株式会社／DE&I 推進室 室長 唯野 佳香 様
セントワークス株式会社／ワーク・ライフバランス・コンサルタント 一之瀬幸生

講演内容：法改正で男性育休の取得率向上に向け、企業は施策により力をいれることが必要です。
一方、周囲の負担増・当事者のキャリア不安などで、長期間の育休が取りづらいということが起こっています。
施策前進の鍵を握るのは「風土づくり」です。本講演は優先的に取り組む課題を整理し、テルモ株式会社／DE&I 推進室室長を務める唯野氏から、経営層・現場両方の納得感を得ながら風土づくりを進めた取り組みを3つの観点に分けてご紹介します。

対象：企業の人事担当者・ダイバーシティ推進担当者など

こんな方に：男性育休推進のために他社の事例を知りたい
男性育休を取得しやすい風土づくりをすすめたい

詳細 URL：

<https://jinjibu.jp/hr-conference/202511/program.php?o=&d%5B%5D=1&q=%E7%94%B7%E6%80%A7%E8%82%B2%E4%BC%91#searchnumber>

※HR カンファレンス 2024 -秋- 登壇時



■ 当社の取り組み

セントワークス株式会社は『ワーク・ライフバランス・コンサルティング：男性育休推進支援サービス』を通じて、育休取得率の向上や1～3カ月以上の取得が定着する風土づくりまで、職場ごとの状況に応じた支援を実施しています。

例えば、小売業（1,800名規模）で「男性育休取得率 2021年度 25% → 2022年度 100%（全員1カ月以上取得）」などに繋がっています。

男性育休を取得しやすい職場づくりは育児・介護休業法への対応に加え、人的資本経営・サステナビリティの観点からも注目されています。

■ セントワークス株式会社『ワーク・ライフバランス・コンサルティング』

職場のワーク・ライフバランス推進を支援しています。

「男性育休研修」「男性育休プレパパ講座」「男性育休座談会・パネルディスカッション」

「仕事の介護の両立研修」（初動編・両立編・マネジメント編）「実態把握調査」「介護相談窓口」

「ワーク・ライフバランス e まなび」（動画研修サービス）男性育休コース／仕事と介護の両立コース

「ワーク・ライフバランス研修」「働き方改革コンサルティング」等

<https://www.saint-works.com/business/wlb/wlb-11.php>

■■■ ニュースリリース及びサービスに関するお問合せ先 ■■■

セントワークス株式会社：ワーク・ライフバランス・コンサルティング担当

TEL:03-5542-8072 MAIL: swwlbc@saint-works.com

■■■ その他 IR に関するお問合せ先 ■■■

株式会社インターネットイニティー：IR 担当

TEL:03-6897-4777 MAIL: ir@iif.jp